

«ПРИНЯТО»

общим собранием
трудового коллектива МБДОУ № 182
протокол № 1 от 01.02.2023 г

«УТВЕРЖДАЮ»

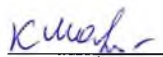


заведующий МБДОУ № 182
Л.А.Сорокина
приказ № 80-ОД от 28.08.2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ
Положение об оказании платных образовательных услуг
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 182»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ТК МБДОУ № 182


К.З.Шакиханова
28.08.2023 г

Основные понятия, используемые в данном положении

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 182» (далее МБДОУ № 182) на основании ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в РФ» (в действующей редакции), Закона РФ от 07.02.1992 № 2300-01 «О защите прав потребителей» (ред.04.08.2023), Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (в действующей редакции), Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении Методики расчёта тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемыми муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (в ред. От 26.10.2023), Решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 (в ред. от 15.12.2023 г.), СП (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28), лицензии на осуществление образовательной деятельности серия 61Л01 № 0003246, регистрационный № 5602 от 27.08.2015 г., срок действия: бессрочно, выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области и Устава МБДОУ № 182 в целях удовлетворения потребностей воспитанников, их родителей (законных представителей), всестороннего развития воспитанников, привлечения дополнительных источников финансирования планирует оказывать платные образовательные услуги.

Исполнитель платных образовательных услуг - юридическое лицо муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 182» (далее – МБДОУ № 182), оказывающее потребителю платные услуги на основании заключенного с ним договора.

МБДОУ № 182 осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления г. Ростова-на-Дону, настоящим Уставом и муниципальными заданиями Учредителя.

Потребитель платных образовательных услуг - физическое или юридическое лицо, заключившее с МБДОУ № 182 соответствующий договор, в интересах которого осуществляются платные образовательные услуги, которое имеет намерения реализовать право на приобретение платных образовательных услуг, в том числе образование путем получения платных образовательных услуг, и заинтересованное в повышении уровня образования, профессиональной подготовки, укрепления здоровья и социальной адаптации детей и пр.

1 час - расчётная единица при определении стоимости платной образовательной услуги. Длительность одного занятия (расчетная единица) по платной образовательной услуги устанавливается на основе действующего СанПиН:

<i>Возраст детей</i>	<i>Продолжительность услуги</i>
от 3-х до 4-х лет	15 мин. (+10 мин. – физ. разминка)
от 4-х до 5 лет	20 мин. (+10 мин. – физ. разминка)
от 5 до 6 лет	25 мин. (+5 мин. – физ. разминка)
от 6 до 7 лет	30 мин. (+5 мин. – физ. разминка)

1. Общие положения

1.1 Платные образовательные услуги предоставляются МБДОУ на добровольной и договорной основе в соответствии с лицензией на данный вид образовательной деятельности.

1.2 Платные образовательные услуги не могут оказываться взамен образовательной деятельности, финансируемой из бюджета Учредителя.

1.3 Система платных образовательных услуг призвана для: - обеспечения целостности и полноты реализации программ, технологий, разработанных в МБДОУ и направленных на реализацию содержания концепции воспитательно-образовательной системы учреждения: - удовлетворения образовательных потребностей воспитанников, их родителей; - социальной защиты сотрудников МБДОУ через предоставление им дополнительного источника их бюджета, повышения уровня их профессиональной культуры и педагогического мастерства на хозрасчетных семинарах и курсах. - покрытие дефицита бюджетного финансирования деятельности МБДОУ. - совершенствования учебно-материальной базы детского сада.

1.4 Деятельность всей системы платного образования строится в соответствии с планом работы МБДОУ.

1.5 МБДОУ предоставляет платные образовательные услуги в целях создания условий:

- всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан;
- повышения качества жизни граждан; - насыщения рынка образовательными услугами;
- улучшения качества образовательного процесса;
- полного обеспечения права выбора граждан на образование;
- повышения профессионального мастерства педагогов;
- привлечения в учреждение внебюджетных средств.

1.6 Комплектование групп производится на основании заключения договора с родителями (или лицами, их замещающими).

1.7 Производить оплату за платные образовательные услуги до 15 числа каждого месяца.

1.8 Родители (или лица, их замещающие) производят оплату за платные образовательные услуги по факту посещения детей.

1.9 Исполнитель обязан довести до заказчика информацию, содержащую сведения о предоставлении платных образовательных услуг в порядке и объеме, которые предусмотрены законодательством. Информация содержит следующие сведения: уровень и направленность реализуемых основных и дополнительных образовательных программ и сроки их освоения; перечень платных образовательных услуг (оказываемых с согласия заказчика), порядок их предоставления; стоимость платных образовательных услуг, порядок их оплаты; перечень лиц, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, их образование, стаж, квалификационные категории и др.

1.10 Договор заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

- а) полное наименование исполнителя - юридического лица; фамилия, имя, отчество исполнителя –педагога дополнительного образования;
- б) место нахождения исполнителя;
- в) фамилия, имя, отчество заказчика, телефон заказчика;

- г) место жительства заказчика;
- д) фамилия, имя, отчество представителя исполнителя и (или) заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя исполнителя и (или) заказчика;
- е) фамилия, имя, отчество обучающегося, его место жительства, телефон;
- ж) права, обязанности и ответственность исполнителя, заказчика и обучающегося;
- з) полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;
- и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);
- к) вид образовательной программы, наименование услуги; л) форма обучения;
- м) сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);
- н) порядок изменения и расторжения договора;
- о) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

1.11 Производить оплату труда преподавателям за платные образовательные услуги по факту посещаемости детей.

1.12 Если ребенок выбывает из группы по уважительной причине, то группа доукомплектовывается новым ребенком.

2. Формирование тарифов на платные образовательные услуги

2.1 Классификация затрат, учитываемых при формировании себестоимости платных образовательных услуг.

2.1.1 Затраты на организацию учебного процесса и предоставление платных образовательных услуг группируются по элементам и статьям, формируются по месту возникновения, объектам учета, планирования себестоимости.

2.1.2 Затраты, формирующие себестоимость платных образовательных услуг муниципальных образовательных учреждений города, группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим статьям: - основной фонд оплаты труда; - дополнительный фонд оплаты труда; - начисления на выплаты по оплате труда в соответствии с действующим законодательством; - материальные затраты; - амортизация основных средств; - прочие расходы, включая затраты на текущий ремонт зданий, сооружений и оборудования.

2.1.3 При формировании тарифов на платные образовательные услуги сумма прибыли планируется из уровня рентабельности не выше 5%.

2.1.4 В состав затрат, относимых на себестоимость, не включаются: - расходы на капитальный ремонт и новое строительство; - суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение законодательства и договорных отношений.

2.2 Состав статей расходов, их характеристика и содержание.

2.2.1 Основной фонд оплаты труда - фонд оплаты труда преподавателей и специалистов (форма 1), непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

При расчете основного фонда оплаты труда следует учитывать расходные обязательства работодателя, необходимые для оплаты отпускного периода. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги (форма 2) и размера почасовой оплаты труда преподавателей, специалистов (форма 3).

Норма рабочего времени в месяц для преподавателей и специалистов, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг, устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами федерального 5 органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором.

При оказании платных образовательных услуг перечень, системы и размеры доплат, надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.2 Дополнительный фонд оплаты труда – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг в соответствии с утвержденным штатным расписанием по платным образовательным услугам.

Дополнительный фонд оплаты труда рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

2.2.3 Расходы по начислению на выплаты по оплате труда учитываются в размерах, установленных действующим законодательством.

2.2.4 Материальные затраты - затраты на приобретение основных средств, запасных частей, комплектующих изделий и расходных материалов для ремонта и эксплуатации оборудования и оргтехники, хозяйственного инвентаря, моющих средств, наглядных пособий, учебно-методической литературы, других материалов. Величина расходов по статье «Материальные затраты» определяется с учетом анализа их фактического использования в предшествующем периоде.

Материальные затраты рассчитываются в размере до 35% от основного фонда оплаты труда.

2.2.5 Амортизация основных средств - величина годовых амортизационных отчислений, рассчитанных по нормам, установленным законодательством, от первоначальной стоимости объектов основных средств и нематериальных активов, приобретенных в связи с осуществлением платной образовательной деятельности и используемых для осуществления такой деятельности учреждения. Основные средства. Стоимостью свыше 3000 руб. за счет платных образовательных услуг не приобретаются, соответственно амортизация учреждением не начисляется.

2.2.6 Прочие затраты, включая затраты на текущий ремонт - затраты на оплату коммунальных услуг, не покрываемые бюджетным финансированием, на текущий ремонт зданий, сооружений и оборудования муниципального образовательного учреждения и другие затраты, входящие в состав себестоимости платных образовательных услуг, но не относящихся к ранее 6 перечисленным элементам

затрат. Величина расходов по статье «Прочие затраты» определяется с учетом анализа их фактического использования в предшествующем периоде.

Прочие затраты рассчитываются в размере до 80% от основного фонда оплаты труда, в том числе на текущий ремонт - 60% от основного фонда оплаты труда.

2.2.7 Анализ фактических затрат по статьям «Материальные затраты», «Прочие затраты» и в целом результатов деятельности муниципального образовательного учреждения по оказанию платных образовательных услуг в предшествующем периоде, осуществляется согласно форме 4.

2.3 Расчет тарифов на платные образовательные услуги производится на основе расчета по форме 5.

3. Финансово — хозяйственный механизм системы дополнительного образования

3.1 Основным источником финансирования платных образовательных услуг служат средства родителей. Эти средства создают фонд оплаты труда и фонд производственного развития, находятся в полном распоряжении МБДОУ, используются им самостоятельно и изъятию в бюджет не подлежат.

3.2 Классификация затрат, включаемых в стоимость платных образовательных услуг.

3.2.1 Затраты на организацию учебного процесса и предоставление платных образовательных услуг группируются по элементам и статьям, формируются по месту возникновения, объектам учета, планирования и калькулирования себестоимости.

3.2.2 Затраты, формирующие себестоимость платных образовательных услуг муниципальных образовательных учреждений города, группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим статьям: - основной фонд оплаты труда; - дополнительный фонд оплаты труда; - начисления на выплаты по оплате труда в соответствии с действующим законодательством; - материальные затраты; - амортизация основных средств; - прочие расходы, включая затраты на текущий ремонт зданий, сооружений и оборудования.

3.2.3 При формировании стоимости платных образовательных услуг сумма прибыли планируется из уровня рентабельности не выше 5%. В стоимость услуги включается сумма налога на прибыль. Налог на прибыль – часть расходных обязательств, отчисляемых в соответствии с действующим налоговым законодательством в части материальных и прочих затрат, планируемых в калькуляции стоимости 1 часа платной образовательной услуги.

3.2.4 В состав затрат, относимых на себестоимость, не включаются:

- расходы на капитальный ремонт и новое строительство;
- суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение законодательства и договорных отношений.

4. Управление системой дополнительного образования

4.1 Управление системой платных образовательных услуг МБДОУ осуществляется на принципах единоначалия в сочетании с коллегиальностью.

4.2 Общее руководство системой осуществляет Совет МБДОУ:

- рассматривает Программу развития системы платных образовательных услуг МБДОУ;

- принимает смету системы платных образовательных услуг, а в случае необходимости – рассматривает изменения сметы;
- заслушивает и утверждает отчет заведующей МБДОУ об исполнении сметы, не реже 1 раза в полугодие;
- при необходимости рассматривает любые вопросы, возникающие при функционировании системы платных образовательных услуг.

4.3 Непосредственное руководство системой платных образовательных услуг осуществляет заведующий МБДОУ, который:

- организует получение лицензии на платные образовательные услуги в Региональной службе по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области;
- утверждает Положение об оказании платных образовательных услуг МБДОУ, а также дополнения и изменения к нему;
- утверждает положение о порядке расходования внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- заключает договоры с физическими и юридическими лицами от имени МБДОУ на предоставление платных образовательных услуг;
- заключает трудовые соглашения со специалистами, работающими в системе платных образовательных услуг;
- утверждает смету и контролирует ее выполнение;
- решает текущие вопросы функционирования системы, относящиеся к ее компетенции.

4.4 Старший воспитатель (или куратор системы платных образовательных услуг МБДОУ) назначается приказом по МБДОУ из числа своих заместителей и несет ответственность за:

- программно-методическое обеспечение платных образовательных услуг;
- составление учебного плана, расписания занятий;
- комплектование групп;
- подбор преподавателей;
- контроль за проведением занятий, ведением учебно-отчетной документации;
- ведение табеля учета рабочего времени; - подготовки проектов отчетности по оказанию МБДОУ платных образовательных услуг.

4.5 Педагоги, работающие в системе платных образовательных услуг, несут ответственность за: - разработку учебных программ по направлениям, входящим в систему 8 платных образовательных услуг МБДОУ;

- качественное и эффективное проведение занятий;
- своевременное ведение журнала учета посещаемости занятий. Другие права и обязанности педагога закрепляются в трудовом соглашении, заключаемом с администрацией МБДОУ.

4.6 Бухгалтер несет ответственность за:

- расчет тарифов оказания МБДОУ платных образовательных услуг;
- расчет оплаты за платные образовательные услуги родителями (законными представителями) воспитанников;
- своевременность оплаты за платные образовательные услуги родителями (законными представителями) воспитанников;

4.7 Главный бухгалтер несет ответственность за:

- своевременную оплату преподавателям и сопровождающему персоналу в соответствии с табелем учета рабочего времени;

- контроль за учетом и расчетом оплаты за платные образовательные услуги.

5. Организация образовательного процесса платных образовательных услуг в МБДОУ

5.1 Организация учебного процесса платных образовательных услуг строится на социально-педагогически обоснованном выборе учебных планов, курсов, программ.

5.2 Ежедневное количество, продолжительность, последовательность занятий, координация их с базовым образованием определяются расписанием, учебным планом.

5.3 Количество детей в учебных группах дополнительного образования определяются по желанию родителей, в соответствии с калькуляцией и исходя из возможностей МБДОУ. Максимальная наполняемость групп составляет 10- 15 человек. Списочный состав утверждается приказом заведующего МБДОУ.

6. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг и оплата труда работников

6.1 Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются: – основные работники МБДОУ № 182 на основе договоров внутреннего совместительства), – сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

6.2 Отношения МБДОУ и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором или договором на оказание услуг.

6.3 Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных 9 часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

6.4 Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

6.5 В отдельных случаях, если при оказании платной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником МБДОУ № 182, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной договором.

6.6 Стоимость работы работника (педагога, специалиста), оказывающего платные образовательные и сопровождающие образовательный процесс услуги.

Стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре, который заключается с преподавателем, и рассчитывается в калькуляции:

$C = \text{стоимость 1 часа по ставке} * \text{индивидуальный коэффициент}$.

6.6.1 Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города.

6.6.2 Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания дополнительных образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается тарификационной комиссией.

Размеры индивидуального коэффициента к должностному окладу:

№ п/п	Критерии определения коэффициента педагогам	Размер баллов
1	1) За уровень образования: - среднее - высшее	0,5 1
2	2) За выслугу лет - при выслуге 1-5 лет - при выслуге 5-10 лет - при выслуге 10 и выше	0,3 0,5 1
3	3) За категорию: -1-я категория -высшая категория	0,5 1

Баллы суммируются, и работнику устанавливается размер индивидуального коэффициента. Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3.

Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

6.6.3 Стоимость работы административно-хозяйственного персонала.

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно- 10 вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда определяется в начале учебного года на Совете МБДОУ, на основании решения которого заведующий издает приказы, где указываются суммы оплаты за работу каждого месяца. Сумма доплаты заведующему МБДОУ определяется Учредителем в процентах от ежемесячного фонда оплаты труда (30% от основного ФОТ) и указывается в трудовом договоре. Сумма доплаты работникам МБДОУ из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются: — заявление работника; — приказ о приеме на работу (назначение на должность), — данные табеля учета рабочего времени; — другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

6.7 Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий - от 10 до 30 минут), с учетом того, что недельная нагрузка по совместительству не должна превышать 16 часов неделю в соответствии с ТК РФ.

7. Ответственность исполнителя и заказчика при оказании платных образовательных услуг

7.1 Исполнитель обязан обеспечить заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами (частью образовательной программы), с условиями договора и в соответствии с Уставом.

7.2 За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

7.3 По инициативе исполнителя договор может быть расторгнут в одностороннем порядке в следующем случае:

а) просрочка оплаты стоимости платных образовательных услуг;
б) невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) И обучающегося.

7.4 При обнаружении недостатка платных образовательных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы), заказчик вправе по своему выбору потребовать:

а) безвозмездного оказания образовательных услуг;
б) соразмерного уменьшения стоимости оказанных платных образовательных услуг;

в) возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков оказанных платных образовательных услуг своими силами или третьими лицами.

7.5 Заказчик вправе отказаться от исполнения договора и потребовать полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг не устранены исполнителем. Заказчик также вправе отказаться от исполнения договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий договора.

7.6 Если исполнитель нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги) либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, заказчик вправе по своему выбору:

а) назначить исполнителю новый срок, в течение которого исполнитель должен приступить к оказанию платных образовательных услуг и (или) закончить оказание платных образовательных услуг;

б) поручить оказать платные образовательные услуги третьим лицам за разумную цену и потребовать от исполнителя возмещения понесенных расходов;

в) потребовать уменьшения стоимости платных образовательных услуг;

г) расторгнуть договор.

7.7 Контроль за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг осуществляют органы управления образованием и другие органы и «исполнитель» - организация, осуществляющая образовательную деятельность и предоставляющая платные образовательные услуги обучающемуся

(к организации, осуществляющей образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность); организации, на которые в соответствии с законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации возложены контрольные функции.

7.8 Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Средства, полученные исполнителями при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

8. Реорганизация деятельности функционирования системы платных образовательных услуг

8.1 Реорганизация деятельности системы платных образовательных услуг организовывается на основании изменения спроса на платные образовательные услуги и закрепляется решением Совета МБДОУ.

9. Заключительные положения

9.1 В случае реорганизации (изменения организационно-правовой формы, статуса) образовательного учреждения его лицензия на правоведения образовательной деятельности в области оказания платных образовательных услуг утрачивает силу.

9.2 В случае нарушения контрольных нормативов и показателей, содержащихся в лицензии на платные образовательные услуги, орган управления образованием и Учредитель вправе предъявить рекламацию данному образовательному учреждению на изъятие у него лицензии и